

1. SCOPO

Il presente documento determina gli obblighi di lealtà, correttezza e diligenza a cui si devono attenere tutte le persone che abbiano rapporti di lavoro, di qualsiasi genere, con VS Srl e deve ispirare le condotte e i comportamenti di tutti coloro che operano e/o vengono in contatto con la nostra società, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione aziendale.

2. RIFERIMENTI PRINCIPALI

DLgs 8 Giugno 2001, n. 231, "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di responsabilità giuridica a norma dell' articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300" che ha recepito le convenzioni internazionali e introdotto nel nostro ordinamento un regime di responsabilità amministrativa a carico delle società che abbiano tratto interessi o vantaggi dalla commissione di un reato, che si aggiunge a quella penale e civile della fisica che ha commesso il reato.

Legge n. 179/2017, "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato...", che disciplina il c.d. "whistleblowing", che consiste nelle segnalazioni effettuate dal personale aziendale in relazione ad attività illecite delle quali sia venuto a conoscenza per ragioni di lavoro.

3. GENERALITÀ'

Vs Italy Srl si occupa di progettazione e costruzione di stampi per la lavorazione a freddo della lamiera e di attività annesse e affini come saldatura e taglio laser.

La nostra missione è la massima soddisfazione dei clienti.

Il presente codice etico coinvolge clienti, dipendenti, collaboratori e tutti coloro che interagiscono con l'azienda che crede fermamente nel perseguire con lealtà, correttezza e diligenza principi eticamente corretti nella progettazione e costruzione di stampi.

4. DECLARATORIE GENERALI

a) Vs Italy Srl informa la propria azione al principio di legalità svolgendo la propria attività nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti. Il principio di legalità vincola tutti i soggetti che svolgono attività al proprio interno come superiori o sottoposti sia coloro che interagiscono con VS Srl.

dall'esterno come clienti o fornitori, pubblica amministrazione, istituti di credito o altri enti.

b) VS Srl ripudia qualsiasi discriminazione basata sul sesso, la religione,

la razza, la politica, la condizione sociale o quant'altro possa ledere la dignità e la moralità delle persone e/o impedire il rispetto dell'individuo.

c) Qualsiasi cliente, fornitore, consulente, dipendente o collaboratore espressamente di non condividere consapevolmente i diritti e la proprietà intellettuale di terzi; pertanto ciascuno presente codice, non potrà intraprendere alcun rapporto con la ns. società.

d) Ognuno è tenuto ad operare con lealtà, diligenza e correttezza, assumendosi la responsabilità del proprio operato, anche nel rispetto della normativa vigente, astenendosi da comportamenti in contrasto con il presente codice.

e) Ciascuno è responsabile del materiale, delle attrezzature e delle aree di lavoro messe a disposizione dalla società, nonché del loro corretto utilizzo e mantenimento in efficienza.

f) Ogni persona è - in proprio - responsabile di comportamenti che possano dare adito a qualsivoglia inconveniente che arrechi danno a VS Srl, o a terzi, ed è consapevole che ciò può generare immediatamente tutte le azioni possibili, legali ed in materia di contratto di lavoro, volte al risarcimento del danno,

g) Ciascun preposto, dipendente o collaboratore deve impegnarsi a rispettare le leggi ed i regolamenti del Paese in cui opera in nome e per conto di VS Srl.

5. CODICE COMPORTAMENTALE

Ogni preposto, dipendente o collaboratore deve:

a) Evitare di utilizzare per propri fini informazioni, beni e/o attrezzature aziendali messi a disposizione per il normale svolgimento del lavoro.

b) Astenersi da attività che possano mettere a repentaglio l'immagine, la solidità finanziaria o l'integrità morale e legale della società; come ad es. promettere favori e/o privilegi od offrire regali o denaro (salvo omaggi di uso commerciale e di modico valore) allo scopo di favorire indebitamente VS Srl.

c) Evitare di svolgere attività che siano in concorrenza o in conflitto di interesse con quelle svolte da VS Srl, anche attraverso l'interposizione di terze persone.

d) Rifiutare denaro o regali (salvo omaggi di uso commerciale e di modico valore; <€ 50.00) come anche favori e/o privilegi, a titolo personale o allo scopo di favorire terzi nei confronti di VS Srl.

e) Informare immediatamente i propri responsabili - all'indirizzo email info@vsitaly.it - qualora venga a

conoscenza di fatti e/o situazioni che sono in contrasto con il presente codice.

6. SEGRETEZZA DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI

VS Srl si impegna a non violare dichiarati di terzi; pertanto ciascuno preposto, dipendente o collaboratore:

a) E' tenuto alla massima segretezza relativamente ad informazioni tecniche, tecnologiche, contrattuali, elenchi clienti e fornitori, procedure o quant'altro costituisca patrimonio intrinseco della società e possa, se divulgato, arrecare danno patrimoniale o di immagine a VS Srl stessa.

b) Deve trattare i dati personali, i dati sensibili e le informazioni riservate, della società o di terzi, nel rispetto delle vigenti leggi in materia di segretezza e privacy, evitandone qualsiasi uso improprio.

7. SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

VS Srl persegue, tra gli altri, persona l'obiettivo di salvaguardare l'ambiente nonché la salute la sicurezza e l'integrità morale delle parti coinvolte. A tal fine:

a) VS Srl si impegna a mettere a disposizione le risorse umane, strumentali ed economiche necessarie a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

b) VS Srl si impegna ad adottare tutte le misure per il rispetto dell'ambiente, ottemperando a tutte le materie in vigore volte ad evitare l'inquinamento e selezionando, ove sia possibile, prodotti e materiali adeguati.

c) Ciascun preposto, dipendente o collaboratore dovrà operare nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza e salute sul lavoro, e di tutela ambientale.

d) VS Srl si impegna a garantire il massimo rispetto della persona umana, riservando a tutti i propri collaboratori la giusta considerazione personale e professionale, la corretta retribuzione, nei termini previsti, la giusta corresponsione degli oneri fiscali, nonché la riservatezza in caso di segnalazioni di violazioni di legge o di situazioni in contrasto con il presente codice (vedi seg. cap. 14).

e) Nessuna forma di molestia o comportamento indesiderato, sia esso a base sessuale, di discriminazione sociale o razziale, o che comunque vada a ledere la dignità della persona, sia all'interno sia all'esterno del posto di lavoro, può essere accettata.

f) I preposti devono trattare i sottoposti in maniera adeguata alle loro capacità e senza alcuna forma di discriminazione. Devono inoltre impegnarsi a comunicare e dialogare con loro in modo chiaro ed efficace.

g) Ciascun preposto, dipendente o collaboratore deve esimersi da:

- prestare servizio sotto l'effetto di alcolici o sostanze stupefacenti
- bestemmare o esprimersi in maniera scurrile
- avere comportamenti che possano avere effetto intimidatorio nei confronti dei colleghi avere atteggiamenti offensivi nei confronti dei colleghi e dei clienti, o comunque di terzi, o atteggiamenti volti a screditare l'operato o la professionalità dei colleghi
- avere comportamenti che possano provocare danni alla salute e all'incolumità degli altri

h) Vs Italy Srl si impegna a non utilizzare in alcun caso manodopera minorile, in conformità a quanto dichiarato nelle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (O.I.L.).

8. RAPPORTI COMMERCIALI

L'obiettivo primario della società è la soddisfazione del cliente. Tale obiettivo deve essere

perseguito nel rispetto delle esigenze imprenditoriali e dei seguenti principi;

a) la libera concorrenza contribuisce al miglioramento delle capacità commerciali; sono quindi da escludere cartelli o accordi volti ad impedire ai clienti l'ottimizzazione dei costi.

b) tutte le relazioni d'affari intraprese devono essere gestite in modo trasparente e standardizzato secondo quanto previsto dalle procedure aziendali,

c) non devono essere effettuate vendite sottocosto o a margine irrisorio che possano mettere a repentaglio la solidità finanziaria della società.

d) tutti si devono impegnare a soddisfare e mantenere nel tempo le condizioni promesse in fase di offerta e/o negli ordini confermati.

e) non devono essere effettuate vendite a controparti commerciali che abbiano, notoriamente, attività a rischio o illecite.

f) nella gestione delle attività commerciali è vietato avere atteggiamenti o effettuare proposte che possano essere assimilate a tentativo di corruzione nei confronti di terzi.

9. RAPPORTI CON GLI ENTI E LE ISTITUZIONI

Nei rapporti con le istituzioni pubbliche locali, nazionali, internazionali, con la "Pubblica Amministrazione" e con gli Enti pubblici statali, regionali, provinciali e comunali:

a) ciascun preposto, dipendente o collaboratore è tenuto al rispetto delle norme vigenti e si impegna ad operare sulla base della massima lealtà e correttezza,

b) Vs Italy Srl si impegna a fornire solo informazioni veritiere su di sé, i propri legali rappresentanti o delegati, e quant'altro di utilità per meglio definire il proprio operato.

c) Vs Italy Srl si impegna a non richiedere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità, la moralità e la reputazione dei propri interlocutori.

10. RAPPORTI CON I FORNITORI

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto di beni e servizi devono basarsi su una valutazione obiettiva del livello di qualità, prezzo e servizio, nonché delle garanzie di assistenza che il fornitore è in grado di fornire.

A tutti i fornitori che propongono beni e servizi di interesse per la società e che rispondono ai requisiti sopra esposti, deve essere data la possibilità di competere per acquisire gli ordinativi di Vs Italy Srl.

Possono essere utilizzati esclusivamente fornitori che garantiscono il rispetto della persona, non utilizzano lavoro minorile, in conformità alle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale (OIL), e dimostrano di lavorare in accordo ai principi del presente codice; in particolare i fornitori devono garantire la corretta retribuzione, nei termini previsti, la giusta corresponsione degli oneri fiscali, nonché la riservatezza in caso di segnalazioni di violazioni di legge o di situazioni in contrasto con il presente codice. I fornitori che utilizzano sistemi illeciti, quali ad esempio tentativi di corruzione sia nei confronti di Vs Italy Srl che nei confronti del cliente utilizzatore, o che non si attengono al presente codice, devono essere esclusi da ogni competizione e/o eliminati dal parco fornitori di Vs Italy Srl.

11. GESTIONE CONTABILE

Tutti i preposti, dipendenti o collaboratori coinvolti in operazioni di gestione contabile devono attenersi a quanto previsto dalla vigente normativa, garantendo la veridicità delle registrazioni e delle operazioni contabili, ed informando i propri superiori sulle

eventuali anomalie riscontrate.

Gli archivi contabili devono essere adeguatamente gestiti, garantendo la facile rintracciabilità di tutte le fasi, ed i relativi responsabili, per ogni processo operativo.

Ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima e congrua.

12. RICICLAGGIO

Ciascun preposto, dipendente o collaboratore di Vs Italy Srl non deve accettare alcuna forma di implicazione che possa rappresentare riciclaggio di denaro derivante da qualsiasi forma di attività illecita.

13. SANZIONI

L'osservanza del presente codice etico deve considerarsi parte essenziale degli obblighi contrattuali dei dipendenti ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 del Codice Civile. La violazione del codice potrà costituire inadempimento degli obblighi primari del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, nel rispetto del CCNL, con ogni conseguenza di legge (anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro), e potrà comportare il risarcimento dei danni subiti dalla società.

L'osservanza del presente codice deve considerarsi parte essenziale degli obblighi contrattuali assunti dai collaboratori e/o dai soggetti aventi relazioni d'affari con la società. La violazione del codice potrà costituire inadempimento degli obblighi contrattuali, con ogni conseguenza di legge (anche in ordine alla risoluzione immediata del contratto e/o dell'incarico), e potrà comportare il risarcimento dei danni subiti dalla società.

14. RESPONSABILITÀ E DIFFUSIONE

I contenuti del presente documento, devono essere divulgati, distribuiti e/o comunicati a tutti i soci, dirigenti, preposti, dipendenti, collaboratori, agenti, consulenti, fornitori, ecc. che in varia forma e/o titolo hanno rapporti, anche solo saltuari, con Vs Italy Srl.